

# Relazione illustrativa

**Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

## Scheda 1.1

<b>Data di sottoscrizione Ipotesi di accordo</b>	16/4/15	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2014	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"><li>• Dott. Pasquale Incarnato – Segretario Generale</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"><li>▪ CGIL,</li><li>▪ CISL F.P.</li><li>▪ UIL F.P.L.</li></ul>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale area dirigenziale del Comune di San Giorgio a Cremano	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Ripartizione e utilizzo fondo delle risorse finanziarie per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dirigenti – anno 2014	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno In data _____, il Collegio dei Revisori ha certificato la costituzione del Fondo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 che risulta inglobato nel PEG approvato con deliberazione di G.C. N. 348 del 11/12/14
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Il Programma triennale 2012 – 2014 è stato approvato dalla Giunta con deliberazione n. 272 del 9/10/2012

	<b>accessoria</b>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sul sito internet dell'Ente, sotto la voce "Trasparenza, valutazione e merito", sono pubblicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programma triennale per la trasparenza e l'integrità</li> <li>• Piano e relazione sulla Performance – P.E.G.</li> <li>• Premi collegati alla performance</li> <li>• Nominativi e curricula dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione</li> <li>• Curricula dei dirigenti</li> <li>• Retribuzioni dei dirigenti</li> <li>• Curricula e retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo</li> <li>• Incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati</li> </ul>
		<p>La Relazione della Performance anno 2013 è stata approvata dalla G.C. con deliberazione n. 147 dell'8/4/14</p> <p>La Relazione sulla Performance 2013 è stata validata dall'OIV in data 8/4/2014</p>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2014 relativo al personale del Comune di San Giorgio a Cremano dell'area della dirigenza è finalizzata a consentire la gestione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza.

L'ipotesi contrattuale nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto, per quanto riguarda la Delegazione trattante di parte pubblica, delle indicazioni fornite dalla Giunta Comunale nella apposita direttiva n. 362 formulata con deliberazione in data 30/12/2014.

#### SCELTE NEGOZIALI

Nella ipotesi contrattuale si prevede per l'anno 2014 la conferma di quanto convenuto per l'anno 2013, con la sostanziale conferma della retribuzione di posizione nonché la misura massima della retribuzione di risultato, da determinare – quest'ultima – a seguito della valutazione dell'O.I.V..

La retribuzione di risultato è pari al 29,37 del fondo.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr. Pasquale Incarnato