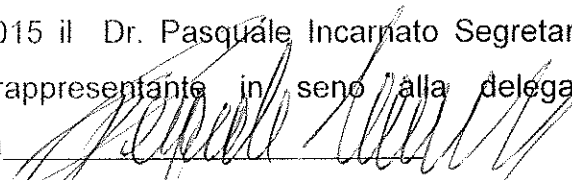


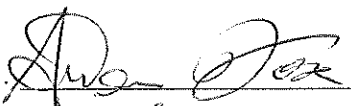


CITTA' DI  
SAN GIORGIO A CREMANO

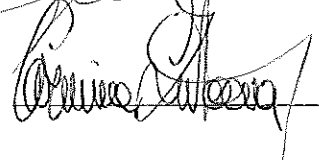
## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO PER IL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZIALE ANNO 2014

Il giorno 24 settembre 2015 ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione del Comune di San Giorgio a Cremano e la parte sindacale nelle persone di:

- per l'Amministrazione, su autorizzazione della G.C. con delibera 104 del 15/9/2015 il Dr. Pasquale Incarnato Segretario Generale in qualità di unico rappresentante in seno alla delegazione trattante di parte pubblica 
- per le organizzazioni sindacali territoriali rappresentative:

C.G.I.L. - F.P. 

C.I.S.L. - F.P. 

U.I.L. - F.P.L. 

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo decentrato -- parte economica -- per il personale dell'area dirigenziale -- Anno 2014.



CITTA' DI  
SAN GIORGIO A CREMANO

## ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA – ANNO 2014

### Art. 1 - Ambito di validità

Il presente accordo, formulato ai sensi della normativa vigente, si applica al personale dirigente per quanto attiene agli aspetti economici per l'anno 2014.

### Art. 2 - Costituzione del fondo per il funzionamento della retribuzione di posizione e di risultato.

Le parti prendono atto che il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente - anno 2014 è costituito come indicato nell'allegato A), anche per effetto di quanto disposto dall'art. 9 co. 2 bis della legge 122/2010.  
Detto fondo è determinato nella misura massima totale di € 387.143

### Art. 3 - Ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.

Il fondo al netto delle incentivazioni specifiche, viene quindi ripartito nella percentuale del 70,63% per la retribuzione di posizione e del 29,37% per la retribuzione di risultato, in relazione alle posizioni ricoperte.

Le parti concordano che la distribuzione delle risorse finanziarie avverrà secondo i seguenti criteri:

- € 238.119,51 destinati alla retribuzione di posizione (secondo le misure attualmente in godimento – all. B)
- € 99.023 destinati alla retribuzione di risultato. Le misure massime di dette indennità sono indicate nell'allegato C)

Le parti danno atto che è in fase di adozione il sistema di valutazione ai sensi del DLGS 150/09, che troverà applicazione secondo le indicazioni contenute nel provvedimento di approvazione.

### Art. 4 - Incentivazioni specifiche (€ 50.000)

L'importo è suddiviso nel modo che segue:

A) € 40.000 destinati alla liquidazione dei compensi dovuti al dirigente dell'avvocatura per sentenze favorevoli all'Ente - con spese compensate (art. 37 CCNL 23/12/99) secondo le previsioni di legge e regolamento e di quanto previsto dall'art. 9 del CCID sottoscritto in data 30/06/06. Detto importo deve intendersi a livello previsionale ed è da ritenere consolidato a seguito dei relativi atti di liquidazione ed è al lordo degli oneri a carico del dipendente e dell'Ente.

B) I compensi derivanti da cause con vittoria di spese, acquisite al bilancio dell'Ente, formeranno oggetto di specifica integrazione al fondo a seguito dei relativi atti di liquidazione;

C) € 10.000 Per incentivi alla progettazione (art. 92 DLgs 163/06) secondo le previsioni dello specifico regolamento.

Il calcolo di compensi dovuti ex art. 37 del CCNL del 23/12/99 ed ex art. 92 D.LGS 163/06 avverrà riguardo alle disposizioni normative e regolamentari vigenti. Inoltre gli importi previsti ai punti B e C potranno subire incrementi laddove l'attività professionale svolta nell'anno avrà complessivamente un valore superiore alle somme indicate, non essendo gli stessi sottoposti ai vincoli di cui all'art. 9 co. 2 - L. 122/2010, ed inseriti nel fondo.

San Giorgio a Cremano, li \_\_\_\_\_

