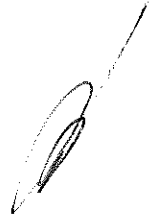


# Relazione illustrativa

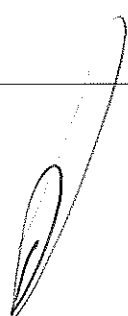
**Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

## Scheda 1.1

<b>Data di sottoscrizione Ipotesi di accordo</b>	24/2/15
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"><li>• Dott. Pasquale Incarnato – Segretario Generale</li><li>• Dott. Antonio Piccolo - Dirigente Personale</li><li>• Dott. Vincenzo Falasconi – Dirigente Ragioneria</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"><li>▪ CGIL, CISL, UIL, CSA</li><li>▪ R.S.U.</li><li>▪ Componenti R.S.U. FIRMATARI</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dei livelli dipendente del Comune di San Giorgio a Cremano
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Destinazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014 il CCID disciplina: <ul style="list-style-type: none"><li>a) la durata del contratto e le procedure per la sottoscrizione ;</li><li>b) principi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;</li><li>c) principi in materia di formazione e aggiornamento professionale;</li><li>d) disciplina del lavoro straordinario e banca delle ore;</li><li>e) disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate e dei relativi istituti (rischio – turno – disagio- reperibilità – specifiche responsabilità), servizio in giorno festivo o notturno;</li><li>f) criteri generali per l'incentivazione.</li></ul>



	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>In data (verb. n. ), il Collegio dei Revisori ha certificato la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014, nonché la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria.</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 che risulta inglobato nel PEG approvato con deliberazione di G.C. N. 348 dell' 11/12/14</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il Programma triennale 2012 – 2014 è stato approvato dalla Giunta con deliberazione n. 272 DEL 9/10/2012</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sul sito internet dell'Ente, sotto la voce "Amministrazione Trasparente" sono pubblicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programma triennale per la trasparenza e l'integrità</li> <li>• Piano e relazione sulla Performance – P.E.G.</li> <li>• Premi collegati alla performance</li> <li>• Nominativi e curricula dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione</li> <li>• Curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative</li> <li>• Retribuzioni dei dirigenti</li> <li>• Curricula e retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo</li> <li>• Incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati</li> </ul> <p>La Relazione della Performance anno 2013 è stata approvata dalla G.C. con deliberazione n°147 del 8/4/14</p> <p>La Relazione sulla Performance 2013 è stata validata dall'OIV in data 8/4/14</p>
<p><b>Eventuali osservazioni: Nessuna</b></p>		




**Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili**

Sezione 1 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e modalità di utilizzo delle risorse accessorie

In data 24/2/14, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dott. Pasquale Incarnato, e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo sul CCID anno 2014 e sulla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2014. Tale intesa ha ad oggetto materie che sono demandate alla contrattazione decentrata integrativa dai vigenti CCNL di comparto e specificamente la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ed ha l'obiettivo di migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'azione della struttura.

La delegazione trattante di parte pubblica aveva ricevuto da parte della Giunta (deliberazione n.362 del 30/12/14) gli indirizzi cui attenersi nel corso della contrattazione, quantificando e finalizzando le cosiddette risorse variabili. Le predette risorse variabili non sono utilizzate per il finanziamento degli istituti a spesa stabile (progressioni economiche orizzontali, posizioni organizzative, indennità di comparto). Nel rispetto di tali linee generali fissate dalla Giunta, la delegazione di parte pubblica ha dato avvio al tavolo di contrattazione, convocando la delegazione di parte sindacale, cui era stata rimessa la documentazione sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014.

Le principali scelte negoziali: le parti concordano la destinazione delle risorse ai vari istituti contrattuali previsti dall'ipotesi di CCDI che - sostanzialmente - riconferma gli istituti come disciplinati dal CID 2013. Per l'anno 2014, la quota delle risorse stabili e variabili destinate al finanziamento delle suddette voci è indicata nell'allegato A l'Ipotesi. Per un esame delle singole voci di destinazione si rimanda al Modulo II della Relazione tecnico-finanziaria.

- Le parti hanno concordato che le modalità di erogazione delle risorse sono quelle previste dalle ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 28/12/12 ed in particolare, che le risorse destinate all'incentivazione della produttività verranno erogate, sulla base della valutazione individuale della prestazione di ciascun dipendente, dopo l'effettuazione della valutazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi indicati nel P.E.G. - Piano della performance e dopo la certificazione del livello di raggiungimento degli stessi verificato dall'Organismo indipendente di valutazione.
- vengono riconfermati i criteri e le somme per il pagamento delle indennità di turno, responsabilità, orario notturno, festivo e notturno festivo.
- sono ridisciplinati i criteri relativi all'istituto della reperibilità e apportata una modifica all'art. 17 del CCID 2013 nel senso di includere l'astensione obbligatoria per maternità fra le assenze che consentano la corresponsione delle indennità per specifiche responsabilità ;
- anche per l'anno 2014 sono state previste le somme destinate ad incentivare attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. k con particolare riferimento alle seguenti voci:





- incentivo ex art. 92 D.LGS 163/09;
  - attività recupero evasione ICI
  - compensi destinati all'avvocatura
- Nel corso dell'anno 2014, tenuto conto dei tempi di approvazione del bilancio (27/10/14) e del P.E.G. (11/12/14) non sono stati individuati progetti specifici da inserire nel sistema premiante.
  - Analogamente non sono previste progressioni economiche orizzontali.

Sezione 2 - Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

Le modalità di corresponsione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III – Merito e premi del D.Lgs. 150/2009. Tali risorse infatti vengono corrisposte in maniera differenziata, secondo criteri di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun dipendente a conclusione del processo di valutazione della prestazione individuale, con le modalità previste dal sistema di valutazione approvato con il CCID del 7/9/11 e previa validazione, da parte dell'Organismo indipendente di valutazione delle performance, dei risultati raggiunti dalle unità organizzative rispetto agli obiettivi operativi previsti per l'anno in corso.

Obiettivo della sottoscrizione del contratto decentrato è quello di supportare il raggiungimento degli obiettivi operativi individuati nel Piano della performance – PEG e migliorare quindi l'efficienza e l'efficacia dell'azione della struttura a sostegno dell'economia locale e dello sviluppo del territorio.



# Relazione tecnico-finanziaria

## Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 è stato costituito, tenuto conto di quanto stabilito dalla G.C. con deliberazione n.362 del 30/12/14 per quanto attiene alle risorse variabili con determinazione n. 5 del 28/1/14 per le risorse fisse.

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003 ed integrate secondo quanto previsto dal CCNL all'art. 32 commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato anche negli anni successivi.

Più nel dettaglio, confluiscono nelle predette risorse quelle derivanti dall'applicazione:

DESCRIZIONE	IMPORTI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2. CCNL 2-05)	847.711
INCREMENTI CCNL 2-05 (ART. 32 CC 1-2-C7)	94.292
INCREMENTI CCNL 04-05(ART.4 CC. 1,4,5)PARTE FISSA	37.293
INCREMENTI CCNL 06-09(ART.8 CC2 ,5,6,7 PARTE FISSA)	48.404
INCREM. PER RID. STAB. STRAORD. (ART. 14 C.3 CCNL 98-01)	5.670
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C 2 CCNL 0-01)	113.094
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. 9 C2 BIS L.122/10)	123.773
TOTALE RISORSE FISSE	1.022.691

Il valore delle risorse stabili così definito viene prioritariamente destinato alla corresponsione di quei compensi che abbiano, anch'essi, carattere di continuità e stabilità, ovvero, come chiarito anche nella dichiarazione congiunta n. 19 al CCNL 24.01.2004, al finanziamento:

- delle progressioni economiche orizzontali;
- dell'indennità di comparto, per la parte di quest'ultima che rimane a carico del fondo;
- del LED e art. 29 CCNL 14/9/00

L'art. 9 c. 2-bis dispone che, le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 2 c. 1 del D.Lgs. 165/2001, non possano, nel corso del triennio 2011÷2014, destinare, alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane, un importo superiore a quello fissato, per le medesime finalità, nel corso del 2010. Tuttavia, come è stato ampiamente chiarito dalla ragioneria generale dello Stato con la circolare n. 12/2011, «E' opportuno precisare che l'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, riguarda l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio nel cui ambito, in sede di utilizzo, le singole voci retributive variabili possono incrementarsi o diminuire in relazione alla definizione del contratto collettivo integrativo ovvero, con riferimento

alle remunerazioni dei singoli dipendenti, anche tenendo conto delle prestazioni effettivamente svolte". Per tale motivo, il fondo è stato determinato, nelle sue parti stabili, applicando le norme contrattuali, ivi incluse quelle che consentono l'incremento a seguito del recupero della RIA del personale cessato nel corso dell'anno 2013.

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse stabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte:

CCNL 1.4.1999: art. 15 comma 1 lettere k), m; art. 15 commi 2 e 4; art. 15 comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e delle nuove attività;

In applicazione dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 e sussistendo la relativa disponibilità nel bilancio comunale viene confermato l'incremento delle risorse dell'importo di € 89.408,00, pari all'1,2% del M.S. 1997, esclusa la quota di competenza della dirigenza e gli oneri contributivi a carico dell'amministrazione, per il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura per l'anno 2014.

### SEZIONE III

La suddetta previsione evidenzia la dinamicità dell'Ente, il cui personale (il cui numero è in continua diminuzione per effetto delle note disposizioni legislative in materia di facoltà assunzionali in un Ente in cui il rapporto dipendenti/popolazione è pari a 1/197 laddove, per gli Enti in situazione di dissesto il DM Interno dal 16/3/11 prevede un rapporto di 1/122) è in grado di adeguarsi, alle numerose novità legislative e ad un crescendo di incombenze, anche di natura amministrativa, mantenendo, comunque, inalterato il livello di produttività e di efficienza.

Sul fondo è stata apportata la decurtazione prevista dall'art. 9 co. 2 bis del D.L. 78/10 convertito nella legge 122/10.

La decurtazione afferisce alla riduzione proporzionale del personale e si riferisce sia alla parte stabile che a quella variabile del fondo.

Detta riduzione, tenuto conto della riduzione del personale in servizio intervenuta dall'1/1/10 al 31/12/14 è pari al 10,86 %. Detta percentuale è stata determinata in conformità alle circolari del MEF n. 12/11 e 16/12.

Non si è dato corso ad ulteriore (eventuale) riduzione in quanto il fondo 2014 è inferiore a quello del 2010.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RISORSE STABILI	1.022.691
RISORSE VARIABILI	181.440
Risparmi lavoro straordinario	91.058

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane (art. 31 CCNL 22/01/2004)	1.295.189
----------------------------------------------------------------------------------	-----------

Il prospetto che segue riporta i totali del fondo sottoposto a certificazione suddivisi fra risorse stabili e variabili:

DESCRIZIONE	IMPORTI
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2. CCNL 2-05)	847.711
INCREMENTI CCNL 2-05 (ART. 32 CC 1-2-C7)	94.292
INCREMENTI CCNL 04-05(ART.4 CC. 1,4,5)PARTE FISSA	37.293
INCREMENTI CCNL 06-09(ART.8 CC2 ,5,6,7 PARTE FISSA)	48.404
INCREM. PER RID. STAB. STRAORD. (ART. 14 C.3 CCNL 98-01)	5.670
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C 2 CCNL 0-01)	113.094
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. 9 C2 BIS L.122/10)	123.773
TOTALE RISORSE FISSE	1.022.691

RISORSE VARIABILI	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS 163/06)	75.000
RDP DA STRAORD (ART. 14 C. 1 CCNL 98/01)	91.058
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14/9/00)	30.000
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C.2 CCNL 98-01)	89.408
DEC. FONDO /PARTE VARIAB, RID PROP PERS (ART. 9 C 2BIS L.122/10)	12.968
TOTALE RISORSE VARIABILI	272.498
<b>TOTALE</b>	<b>1.295.189</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

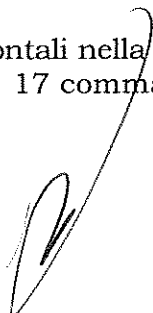
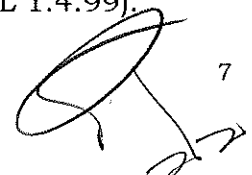
Parte non pertinente in quanto la composizione del Fondo è stata esposta al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte delle risorse stabili è destinata a finanziare quei compensi che hanno, anch'essi, carattere di continuità e stabilità:

- le progressioni economiche orizzontali nella categoria già ottenute dal personale al 31.12 dell'anno precedente (art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 1.4.99).

- l'indennità di comparto, per la parte a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.1.04);
- retribuzione ex LED
- retribuzione ex art. 29 CCNL 14/9/00

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse decentrate stabili ulteriormente disponibili (538.957) sono destinate al parziale finanziamento delle indennità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.99 e successive modificazioni ed integrazioni.

Le risorse decentrate variabili, pari ad € 272.498, nonché come detto, parte delle risorse stabili, sono interamente destinate, come previsto dalle disposizioni dei Contratti collettivi nazionali, al finanziamento di istituti che non hanno carattere di stabilità, ossia:

- delle indennità di cui alle lettere d), e), f) g) ed i) dell'art. 17 del CCNL 1.4.99 e successive modificazioni ed integrazioni, come determinate nel CCDI da ultimo citato nonché alle incentivazioni di cui alla lett. k del medesimo articolo.
- del fondo di cui all'art. 17 lett. a) CCNL 1.4.99 (fondo produttività), garantendo comunque una "significatività" nel tempo degli importi da destinare al riconoscimento della qualità della prestazione e dei risultati ottenuti.

### Sezione III - Parte non pertinente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>DECENTRATE</b>		
Fondo Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 111.000		Lo stanziamento comprende le somme, a carico del fondo, per pagare l'indennità
Fondo Progressioni economiche (art. 17, c. 2, lett. b CCNL 1/4/1999)	349.552		Copertura progressioni già attribuite al 31.12.2011
Fondo retribuzione Posizioni organizzative Fondo alte professionalità art. 17, c. 2, lett. c CCNL 1/4/1999)	///		///
ART. 29 CCNL 14/9/00	10.500		



LED	12.682	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>483.734</b>	

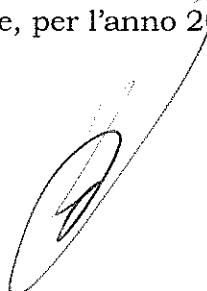
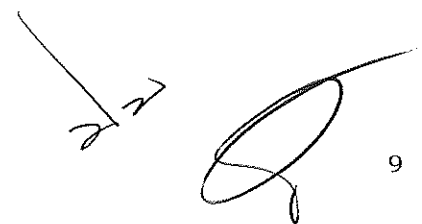
<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		
Le destinazioni specificatamente regolate dal contratto sono le seguenti:		
indennità specifiche responsabilità e art. 36 CCNL 11/1/04		115.000
Indennità Turno, Rischio, Reperibilità, Orario Notturno e Festivo, disagio		301.200
Incentivazione collettiva		290.255
Incentivazione ex art. 92 D.Lvo 163/2006 (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.4.99		75.000
Compensi avvocatura		30.000
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>		<b>811.455</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente in quanto non è stata compilata la Sezione V del Modulo I.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Le somme destinate ad impieghi di carattere permanente (progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e indennità di comparto ex led art. 19), che ammontano, per l'anno 2014, ad € 483.754, sono finanziate esclusivamente tramite ricorso alle risorse stabili, come previsto dal CCNL 22.1.04.
- b. Il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici è rispettato: infatti, le indennità disciplinate dal CCDI non sono attribuite in maniera indifferenziata a tutto il personale ma solo a quello che svolge le specifiche funzioni remunerate; inoltre, le risorse destinate all'incentivazione della produttività vengono corrisposte, secondo criteri di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun dipendente a conclusione del processo di valutazione della prestazione individuale, con le modalità previste dal Manuale di valutazione delle prestazioni in vigore nell'ente.
- c. Con il Fondo non sono state finanziate, per l'anno 2014, progressioni economiche nella categoria.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Fondo unico per le risorse decentrate	ANNO 2013	ANNO 2014	VARIAZIONI 2014-2015	PER MEMORIA ANNO 2010
UNICO IMPORTO CONSOLID. ANNO 2003 (ART. 31 C.2. CCNL 2-05)	847.711	847.111		902.793
INCREMENTI CCNL 2-05 (ART. 32 CC 1-2-C7)	94.292	94.292		94.292
INCREMENTI CCNL 04-05(ART.4 CC. 1,4,5)PARTE FISSA	37.293	37.293		37.293
INCREMENTI CCNL 06-09(ART.8 CC2 ,5,6,7 PARTE FISSA)	48.404	48.404		48.404
INCREMENTO PER RID. STAB.LAV.STR. (ART.14 C.3 CCNL 98-01)	5.670	5.670		
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C 2 CCNL 0-01)	106.343	113.094	+ 6.751	77.206
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. 9 C2 BIS L.122/10)	111.476	123.773	- 12.297	
TOTALE RISORSE FISSE	<b>1.028.237</b>	<b>1.022.691</b>	<b>-5.546</b>	<b>1.159.988</b>
Risorse variabili	ANNO 2013	ANNO 2014	VARIAZIONI	VARIAZIONI
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS 163/06)	75.000	75.000		75.094
REC. EV. ICI (ART. 3 C 57 L. 662/96 ART.59 C I LP D.LGS 446/97)	20.000		-20.000	20.000
RIP DA STRAORD ACCERT A CONSUNTIVO (ART. 14 C. 1 CCNL 98/01)	89.909	91.058	+ 1.149	50.000
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14/9/00)	30.000	30.000		30.000
NUOVI SERVIZI O RIORG.. (ART. 15 C. 5 –P VARIAB CCNL 98/01)	60.000		- 60.000	308.502
INTEGRAZIONE 1.2% (ART. 15 C.2 CCNL 98-01)	89.408	89.408		89.408
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE (2010)	64.480	/	-64.480	75.688
Altre Risorse variabili	72.074		- 72.024-	1.628
DEC. FONDO /PARTE VARIAB, RID PROP PERS (ART. 9 C 2BIS L.122/10)	45.686	12.968	+32.718	
TOTALE RISORSE VARIABILI	455.185	202.496	-182.687	650.320
TOTALE	1.483.422	1.295.189	-188.233	1.810.308

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo complessivo del Fondo è stato stanziato nei capitoli – Retribuzione ordinaria e – Retribuzione accessoria in sede di approvazione del bilancio preventivo 2014 e del P.E.G.

Il presidio dei limiti di spesa del fondo viene effettuato in sede di programmazione di gestione e di consuntivo sulla base dei dati che è possibile, in ogni momento, estrapolare dal sistema di contabilità del personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Da verifica congiunta dei settori "Personale" e "Finanze" è stato rilevato che il limite di spesa dell'anno precedente è stato rispettato.

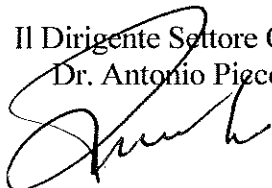
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo complessivo del fondo è stanziato nel bilancio di previsione, sui rispettivi servizi ed interventi, coerentemente all'assegnazione delle risorse umane a ciascun settore (servizio dell'Ente).

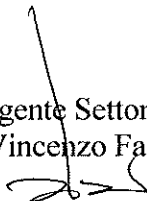
La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico – finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative vigenti e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli del bilancio.

San Giorgio a Cremano, li 10 marzo 2015

Il Dirigente Settore Organizzazione  
Dr. Antonio Piccolo



Il Dirigente Settore Finanziario  
Dr. Vincenzo Falasconi



Il Segretario Generale  
Dr. Pasquale Incarnato

