

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

del personale dipendente del Comune di San Giorgio a Cremano per l'anno 2014

come definito dalla Delegazione Trattante in data 24/2/15

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I. ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio nonché la positiva certificazione della relazione tecnica – illustrativa, della certificazione dell'O.I.V. circa l'utilizzo dei fondi ex art. 15 C.C.N.L. 1.4.1999 e a seguito della deliberazione Commissariale n. 39 del 16/4/2015, con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

il giorno 6 maggio 2015 alle ore 14.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La delegazione di parte pubblica composta dal Presidente Dr. Pasquale Incarnato e dai Dr. Piccolo Antonio e Falasconi Vincenzo

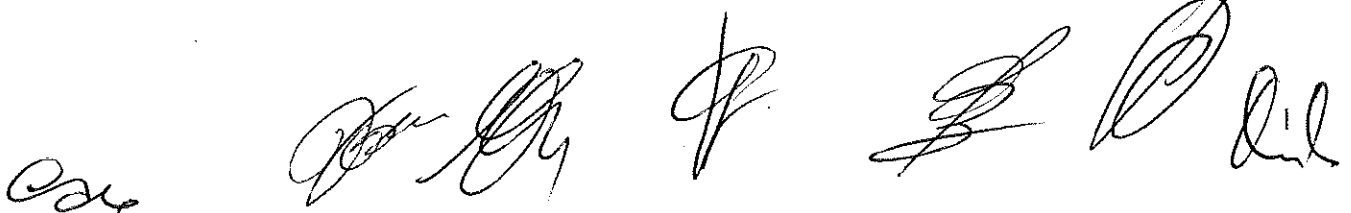
e la delegazione di parte sindacale, composta dalle seguenti Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL:

CISL-FI (in delega): Romano - CSA RAL Forchette S.

E dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone dei sigg.:

Romano - Troise U. - Sivo A. - Troise R. - Fusco E.
Fareis A. - Bentivoglio P. - IAPROIA - BRASILE

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di San Giorgio a Cremano per l'anno 2014



IPOTESI CCID PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2014
(definita nella riunione della D.T. del 24/2/15)

ART. 1

Le parti confermano integralmente il contenuto de CCID anno 2013, fatta eccezione:

- a) per l'istituto della reperibilità per il quale a decorrere del mese di ottobre i contingenti di lavoratori in reperibilità sono determinati per Effetto del regolamento approvato con deliberazione di G.C. N. 434 del 18/10/811 e modificato con deliberazione di G.C. n. 327 del 9/12/2014;
- b) art. 17 (Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità) – tenuto conto di quanto previsto dall'art. 9 co. 2 delCCNL 98/99 – il cui terzo cpv viene sostituito al seguente:

"Esse sono frazionabili mensilmente. Il compenso mensile non è corrisposto in caso di assenza superiore a 15 giorni di calendario con la sola eccezione delle assenze per ferie, riposo compensativo e astensione obbligatoria per maternità"

ART. 2

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale con determinazione N. 5 del 28/1/2014 per la sua parte stabile e con deliberazione G.C. 362 del 30/12/14 per la sua parte variabile, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.
2. Prendono atto, pertanto, dell'ammontare delle risorse risultanti dall'applicazione del processo di depurazione di cui al comma precedente riportato nell'allegato A al presente contratto

RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE

Per l'anno 2014 le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, secondo le modalità definite dai vigenti CCNL sono quantificate in complessivi € 1.295.189

di cui € 1.022.691 aventi natura stabile ed € 272.498 aventi natura variabile, come dettagliato nell'allegato A

Le risorse finanziarie così determinate sono ripartite come segue in ottemperanza alle prescrizioni degli artt. 33, 34, 35, 36 e 37 del CCNL 22.1.2004 ed a quelle dall'art.17 del CCNL 1.4.1999:

- risorse per il finanziamento della indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.1.2004);
- fondo per il finanziamento delle progressioni orizzontali (artt. 34 e 35 CCNL 22.1.2004 e art. 17, comma 2 lettera b);
- risorse finalizzate a compensare l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale di categoria, B, C e da parte del personale di categoria D non incaricato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità (art. 36 CCNL 22.1.2004 e art. 17 CCNL 1.4.1999 comma 2 lettera f);
- risorse finalizzate ad incentivare la produttività del personale (performance individuale) nel rispetto dei limiti consentiti dal relativo fondo (art. 17, comma 2, lettera a);

Nell'ambito delle risorse in precedenza indicate, sono inoltre quantificate le quote per finanziare:

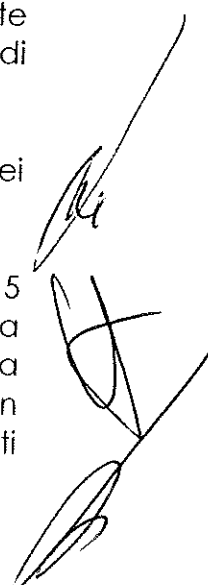
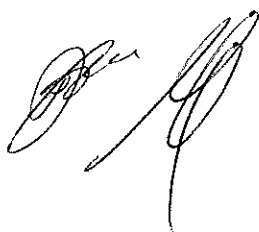
- le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività secondo la specifica disciplina (turno, reperibilità, orario festivo, ecc.);
- l'esercizio di attività svolte in particolari condizioni (maneggio valori, disagio, ecc.).

La quota di risorse per gli anni successivi sarà quantificata annualmente dall'Amministrazione Comunale, nei limiti delle vigenti disposizioni di legge.

Con tali risorse sarà garantito, ed eventualmente innalzato, il livello dei servizi Istituzionali con l'obiettivo di migliorare il rapporto con i cittadini.

Gli istituti contrattuali finanziati con lo stanziamento di cui al comma 5 art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 quali la "produttività" (erogata a consuntivo, previo accertamento dei risultati raggiunti), la turnazione, la reperibilità sono funzionali al raggiungimento dei suddetti obiettivi. In particolare per l'anno 2014 le risorse vengono ripartite fra i vari istituti come riportato nell'allegato B

Seguono firme



utilizzo fondo 2014		
	Importo	
IMPORTO FONDO COSTITUITO	1.295.189,00	
UTILIZZO	PREVISTO	MODIFICHE
Spese stabili		
Progressione orizzontale '99	37.165,00	
Progressione orizzontale '00	52.455,00	
Progressione Orizzontale 2004	136.965,00	
Progressione Orizzontale 2007	122.967,00	
Art.29	10.500,00	
LED	12.682,00	
Indennità di comparto	111.000,00	
Posizioni Organizzative		
Alta professionalità		
TOTALE	483.734,00	0,00
Spese variabili		
Turno	141.000,00	
Reperibilità	91.000,00	
Indennità festiva e art.24	25.500,00	
Disagio	37.000,00	
Maneggio valori	1.000,00	
Rischio	5.700,00	
progetti obiettivo miglioramento sicurezza		
Incentivazione collettiva	290.255,00	
Art.17	114.000,00	
Incentivazioni specifiche	105.000,00	
TOTALE	811.455,00	0,00
TOTALE GENERALE	1.295.189,00	0,00

Handwritten signatures and initials in red ink are present at the bottom of the page, including several distinct scribbles and names.

Al. A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

TABELLA 16 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
 CATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE Anno 2014

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (*)			DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
...	F556	847.711	Fondo unico per le risorse decentrate		
...	F61G	94.292	...	U074	
...	F62G	37.293	...	U255	
...	F63G	-8.404	...	U653	
...	F70A		...	U084	
...	F64G		...	U257	
...	F81H	5.670	...	U09A	
...	F82H		...	U10A	
...	F83H		...	U99B	
...	F919	113.094	...		
...	F928		...		
...	F64H		...		
...	F65H	123.173	...		
...	F68H		...		
Totale Risorse (fisse)		1.022.691	Totale Destinazioni ancora da riacciare		
F50H			...		
F51H			...		
F930		75.000	...		
F928			...		
F929			...		
F926		91.058	...		
F88H		30.000	...		
F931			...		
F925			...		
F932		85.408	...		
F933			...		
F995			...		
F999			...		
F89H			...		
F90H		12.968	...		
F91H			...		
Totale Risorse variabili		272.459	Totale Destinazioni ancora da riacciare		
TOTALE		1.295.189	TOTALE		

ATTENZIONE IL TOTALE DELLE ENTRATE NON COINCIDE CON IL TOTALE DELLE USCITE

Handwritten signatures and initials, including 'del', 'Pse', and 'del'.

...