



**CITTA' DI
SAN GIORGIO A CREMANO**

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera n. 29 del 23 febbraio 2015

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione delle performance e sistema premiante del Comune di San Giorgio a Cremano. Approvazione.

L'anno Due mila quindici il giorno 23 del mese di febbraio alle ore 13.00 nella sala delle adunanze della sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Dr. Domenico GIORGIANO in qualità di SINDACO
e sono presenti gli Assessori signori:

Dott.	Domenico GIORGIANO	Sindaco
Sig.	Giorgio ZINNO	Vice Sindaco
Prof.	Luciana Iuliana CAUTELA	Assessore
Sig.	Pietro DE MARTINO	Assessore
Avv.	Felice GIUGLIANO	Assessore
Dr.	Maurizio SAVARESE	Assessore
Sig.	Giampaolo SCOGNAMIGLIO	Assessore
Dr.	Michele CARBONE	Assessore

Presente	Assente
Si	
Si	
Si	
Si	
	Si
Si	
	Si
Si	

Partecipa il Segretario Generale Dr. Pasquale INCARNATO

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta.

ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA ED IMPEGNO CONTABILE

La somma di €	Viene prelevata dal Titolo	Sez.
Rubrica	Capitolo	Del bilancio 2015

che presenta la seguente disponibilità:

Stanziamiento		€
Prenotazioni		€
Impegno precedente	€	€
Presente impegno	€	€
Disponibile		€

Non comporta impegno di spesa.

San Giorgio a Cremano,

Il Ragioniere Generale
f.to Dr. Vincenzo Falasconi

Proposta di delibera n° 1 del 19.1.2015 del Organizzazione, AA.GG., Politiche Scolastiche

PARERI ART. 49 D.Lgs.267/2000 ED ART. 51 DELLO STATUTO

Il sottoscritto Dott. Antonio Piccolo Nella qualità di Dirigente del Settore Org.,AA.GG.,Pol.Scol.

Visto l'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e l'art. 51 dello statuto di questo Comune;
Viste e fatte proprie le considerazioni e le motivazioni riportate nella proposta di delibera;
Preso atto che dette considerazioni e motivazioni costituiscono i presupposti di fatto e le ragioni di diritto di cui all'articolo 3 della legge n. 241/1990;
Dato atto che i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate

DICH IARA

che la proposta di deliberazione che segue è regolare dal punto di vista tecnico e si attesta la regolarità e la correttezza della propria azione amministrativa.

San Giorgio a Cremano, 19.1.2015

Il Dirigente
f.to Dr. Antonio PICCOLO

Il sottoscritto Dr. Vincenzo FALASCONI Nella qualità di Dirigente del Settore Programm. Economica

DICHIARA

che la proposta di deliberazione che segue è regolare dal punto di vista contabile e non comporta impegno di spesa.

San Giorgio a Cremano,

Il Dirigente
f.to Dr. Vincenzo FALASCONI

PARERE DI LEGITTIMITA' EX ART. 12 REGOLAMENTO CONTROLLI INTERNI

Il sottoscritto Dr. Pasquale INCARNATO, Segretario Generale del Comune;

Visto l'art. 97 del D.Lgs 267/2000;

Visto l'art. 12 del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni approvato dalla Giunta Comunale con atto n° 371 del 8.10.02;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal Dirigente del Settore Organizzazione,AA.GG.,Politiche Scolastiche e dal Dirigente Settore Programmazione Economica, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000 e dell'art. 51 dello Statuto di questo Comune:

DICHIARA

Che la proposta di delibera che segue (prot. n. 1/2015 Settore Organizzazione,AA.GG.,Politiche Scolastiche) sotto il profilo della legittimità è regolare e conforme a leggi, Statuto e Regolamenti del Comune,

San Giorgio a Cremano li 23.2.2015

Il Segretario Generale
f.to Dr. Pasquale INCARNATO

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4/3/2009, n. 15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, così come espressamente previsto dall'art. 16, comma 2, laddove si prevede che "Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1.";

Richiamato, in particolare, il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”; atteso che, ai sensi della normativa citata:

– le Amministrazioni pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

– la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

– ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Rilevato, ai sensi dell’art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” dell’Ente;

Precisato che, ai sensi delle disposizioni di cui agli artt. 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009, il Comune di San Giorgio a Cremano ha provveduto ad adeguare il proprio ordinamento, ossia la cosiddetta "macro-organizzazione", ai principi della normativa citata, attraverso l'aggiornamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che al Titolo VI contiene disposizioni regolamentari in materia di valutazione e premialità del personale;

Dato atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)ha definito, nell’ambito delle proprie competenze, un modello applicativo per la misurazione e valutazione della performance e sistema premiante;

preso atto che:

– il citato modello è stato illustrato alla dirigenza in sede di vari incontri nonché il suddetto documento è stato oggetto di incontro con le Organizzazioni sindacali e alla R.S.U. per consentire la necessaria informazione ed eventuali osservazioni;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall’ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell’integrità e della trasparenza dell’azione amministrativa;

Ritenuto, in questa sede, di recepire il modello proposto dall'OIV ed approvare, ai sensi dell’art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, e del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, il nuovo “Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di San Giorgio a Cremano ”, quale strumento utile e necessario al fine di consentire all’ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un’ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino e alla collettività trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

Precisato che il suddetto “Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di San Giorgio a Cremano ”, in attuazione degli indirizzi di cui alla delibera di G.C. nr. 75/2014, entrerà in vigore nel 2015;

RITENUTO dover confermare, in coerenza col percorso programmato nella deliberazione G.C. n. 75/2014 che il Sistema di Valutazione ed il Piano degli standard andranno integrati in una logica di inglobamento tra gli indicatori di risultato per gli obiettivi di mantenimento di quegli standard all'uopo ritenuti rilevanti dagli Organismi deputati al controllo e verifica dei risultati;

VALUTATO

- che tale applicazione possa avvenire dalla valutazione 2015, rimettendo ai due Organismi di controllo la selezione degli standard rilevanti rispetto agli obiettivi fissati nel PDO /PEG;

RITENUTO doversi acquisire le analisi e suggerimenti per la gestione contenute nell'approvando Piano degli standard quali indirizzi da tenere a riferimento ai fini della programmazione 2015, onde conformarvi gli obiettivi di mantenimento e miglioramento;

DATO ATTO che la seconda fase dell'innovazione dei sistemi di controllo e valutazione dell'Ente si svilupperà nei prossimi mesi mediante la piena integrazione tra il Sistema di valutazione predisposto dall'OIV e approvato dalla Giunta Comunale quale strumento primario per la valutazione dei dirigenti e dipendenti dell'Ente e il Piano degli Standard predisposto dall'OCG e approvato dalla Giunta, rimettendo al Segretario Generale l'attività di supporto ai predetti organismi in tale delicata fase che troverà pieno completamento nel 2015.

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'articolo 51 dello statuto comunale, in ordine alla regolarità tecnica dal competente Dirigente e alla regolarità contabile dal Dirigente Settore Programmazione Economica;

VISTO, altresì, il parere favorevole di legittimità, espresso dal Segretario Generale, ex art. 12 del Regolamento controlli interni;

Con voto unanime

DELIBERA

- **di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di San Giorgio a Cremano", come proposto dall'OIV nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

- **di dare atto** che il suddetto sistema entrerà in vigore nel 2015 ;

- **di dare** la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante trasmissione in copia a tutti i Servizi dell'ente, pubblicazione sul sito web e trasmissione alle OO.SS./R.S.U.;

di precisare per l'effetto

- che il sistema di valutazione predisposto dall'OIV ed il Piano degli standard andranno integrati in una logica di inglobamento tra gli indicatori di risultato per gli obiettivi;
- che tale integrazione dovrà andare a regime nell'anno 2015, mediante l'inserimento degli standard quale uno degli elementi sostanziali cui riferire la misurazione dei risultati ottenuti sugli obiettivi;
- che le analisi e suggerimenti per la gestione contenute nell'approvando Piano degli standard andranno assunte come riferimento nella individuazione degli obiettivi organizzativi e gestionali 2015, onde conformarvi gli obiettivi di mantenimento e miglioramento ed assoggettarvi la valutazione del raggiungimento degli obiettivi ai sensi del D.Lgs 150/09;

- **di dare atto** che la seconda fase dell'innovazione dei sistemi di controllo e valutazione dell'Ente si svilupperà nei prossimi mesi mediante la piena integrazione tra il Sistema di valutazione predisposto dall'OIV e approvato dalla Giunta Comunale quale strumento primario per la valutazione dei dirigenti e dipendenti dell'Ente e il Piano degli Standard predisposto dall'OCG e approvato dalla Giunta, rimettendo al Segretario Generale l'attività di supporto ai predetti organismi in tale delicata fase che troverà pieno completamento nel 2015.

- **di dare atto** che il nuovo sistema, approvato con la presente deliberazione, sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione della dirigenza e del personale ed ogni altra norma o accordo con esso incompatibile;

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione ed all'unanimità dei voti,

DICHIARA

La presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 co.4 del D.lgs. n°267/2000.

IL PRESIDENTE
f.to Domenico GIORGIANO

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to Luciana Iuliana CAUTELA

IL SEGRETARIO
f.to Pasquale INCARNATO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio informatico dal
e vi resterà per quindici giorni consecutivi, come previsto dall'articolo 124, comma 1 del D.Lgs. n.
267/2000 e 32 della legge 69/2009.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to _____

ATTESTATO DI COMPIUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio informatico dal
al _____ con il numero _____ di registro di repertorio.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to _____

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Dalla Casa Comunale, lì

Visto: IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

CONTROLLO

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata rimessa:

- Ai Sigg. Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 D.Lgs 267/2000, giusta nota n.
_____ del _____ ;
- Al Collegio dei Revisori (art. 170 D.Lgs.267/2000 e art. 36 Regolamento contabilità), giusta
nota prot. n. _____ del _____ ;
- All'Osservatorio per i Controlli Interni, (art. 147 D.Lgs. 267/2000 e art. 13 Regolamento
Controlli Interni) , giusta nota n. _____ del _____ ;
- _____

L'UFFICIO DI SEGRETERIA

ESECUTIVITA'

**La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 co.4
D.Lgs 267/2000.**

Addi,

F.to Il Segretario Generale